

Perspectivas de incrementos a sueldos y salarios 2022

Efectividad Diciembre 2021



Alcance del estudio

271

Empresas a nivel Nacional

271

Personal no sindicalizado

184

Personal sindicalizado

8 Regiones

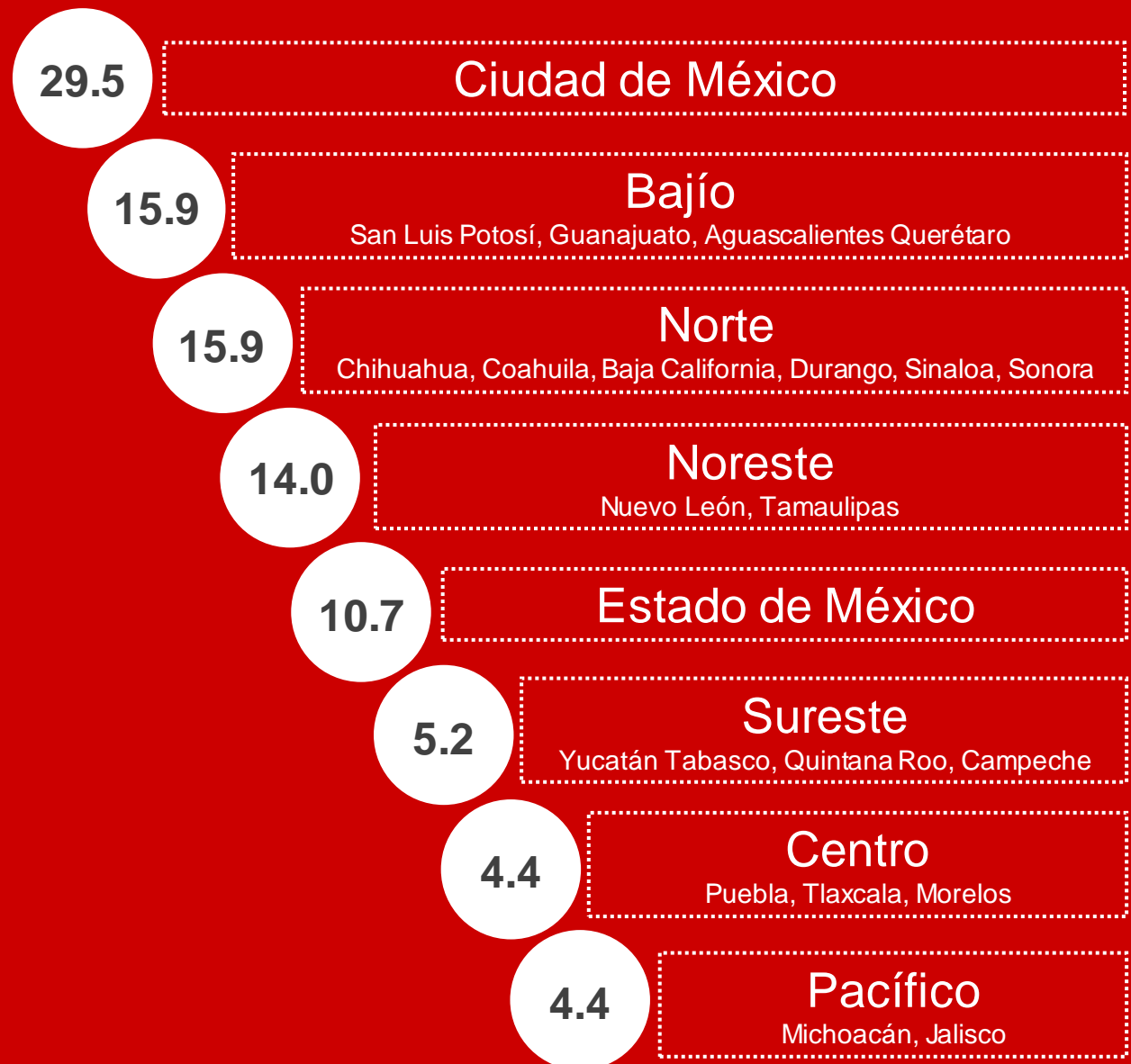
27 Giros industriales

Principales Industrias:

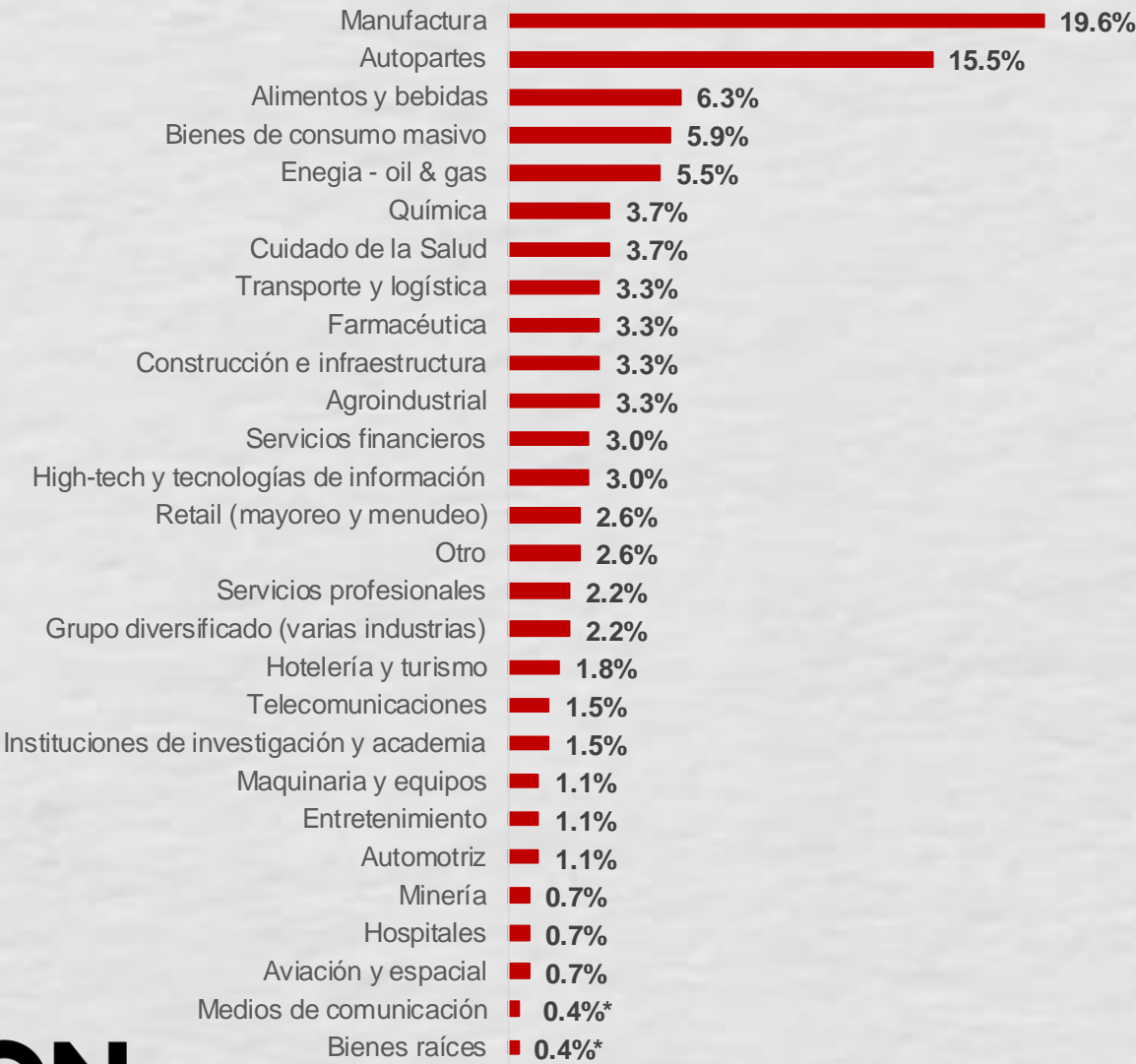
- Manufactura
- Autopartes
- Alimentos y bebidas
- Bienes de consumo masivo
- Energía - oil & gas



% Participación de empresas por zona



% Participación de empresas por industria



*Dato de una empresa





Incrementos 2021

Incremento 2021 por zona

Personal no sindicalizado

De 271 empresas que reportaron personal no sindicalizado, sólo el **86.7%** otorgó incremento

| | |
|--------|--------|
| Mínimo | 2.0 % |
| Moda | 5.0 % |
| Máximo | 25.0 % |



Incluyendo ceros 4.7%

Abril fue el mes con mayor prevalencia de otorgamiento de incrementos

75.2% de la población recibió incremento



| Zona | % empresas que otorgaron incremento | % Incremento | % de la población a la que se le otorgó incremento | Mes con mayor prevalencia |
|------------------|-------------------------------------|--------------|--|---------------------------|
| CDMX | 82.5 | 4.2 | 69.9 | Abril |
| Bajío | 97.7 | 5.3 | 89.8 | Abril |
| Norte | 93.0 | 7.2 | 76.5 | Enero |
| Noreste | 89.5 | 4.2 | 78.7 | Abril |
| Estado de México | 82.8 | 3.8 | 73.5 | Abril |
| Sureste | 71.4 | 2.9 | 63.6 | Enero |
| Centro | 66.7 | 3.4 | 60.8 | Enero |
| Pacífico | 91.7 | 5.0 | 75.5 | Marzo |

Incremento 2021 por zona

Personal sindicalizado

Meses con mayor prevalencia, negociación del CCT :



| | |
|--------|---------------|
| Mínimo | 1.0 % |
| Moda | 5.0 % |
| Máximo | 22.0 % |

| |
|----------------|
| Enero |
| 29.9% |
| Febrero |
| 21.3% |

Incremento a prestaciones **1.4%**

De las **184 empresas** que reportaron contar con personal sindicalizado, únicamente el **94.6%** otorgó incremento

| Zona | % personal sindicalizado | % empresas que otorgaron incremento |
|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| CDMX | 53.8 | 93.0 |
| Bajío | 81.4 | 100.0 |
| Norte | 60.5 | 92.3 |
| Noreste | 92.1 | 94.3 |
| Estado de México | 75.9 | 95.5 |
| Sureste | 35.7 | 100.0 |
| Centro | 83.3 | 80.0 |
| Pacífico | 66.7 | 100.0 |

Salarial
77.0%

| Zona | % prevalencia revisión salarial | % incremento a salarios |
|-------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| CDMX | 67.5 | 4.8 |
| Bajío | 91.4 | 5.3 |
| Norte | 83.3 | 6.4 |
| Noreste | 78.8 | 4.7 |
| Estado de México | 71.4 | 4.5 |
| Sureste | 60.0 | 4.9 |
| Centro | 62.5 | 4.4 |
| Pacífico | 75.0 | 7.0 |

Contractual
23.0%

| Zona | % prevalencia revisión contractual | % incremento a salarios | % incremento a prestaciones |
|-------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| CDMX | 32.5 | 4.9 | 1.2 |
| Bajío | 8.6 | 5.5 | 2.4 |
| Norte | 16.7 | 7.3 | 1.0 |
| Noreste | 21.2 | 5.2 | 0.6 |
| Estado de México | 28.6 | 5.0 | 0.9 |
| Sureste | 40.0 | 5.3 | 1.3 |
| Centro | 37.5 | 4.8 | 0.9 |
| Pacífico | 25.0 | 5.0 | 2.8 |





Incrementos 2022

Pronóstico de incremento 2022 por zona

Personal no sindicalizado

De **271** empresas que reportaron contar con personal no sindicalizado, el **86.7%** tiene un estimado de incremento

Nacional
6.5% - 7.1%

| | |
|--------|--------|
| Mínimo | 3.0 % |
| Moda | 5.0 % |
| Máximo | 25.0 % |

| | % Incremento | % de la población a la que se le otorgará incremento | Mes con mayor prevalencia |
|------------------|--------------|--|---------------------------|
| CDMX | 6.1 | 89.6 | Abril |
| Bajío | 6.7 | 94.8 | Abril |
| Norte | 9.5 | 85.8 | Enero |
| Noreste | 5.8 | 89.3 | Abril |
| Estado de México | 5.8 | 93.0 | Abril |
| Sureste | 5.2 | 98.5 | Enero |
| Centro | 4.9 | 86.9 | Enero |
| Pacífico | 6.2 | 88.3 | Marzo |

Abril será el mes con mayor prevalencia para otorgar incrementos.
90.3% de la población, se estima que recibirá incremento.



Pronóstico de incremento 2022 por industria

Personal no sindicalizado

| Industria | % empresas que otorgarán incremento | % Incremento | % de la población a la que se le otorgara incremento | Mes con mayor prevalencia |
|---|-------------------------------------|--------------|--|---------------------------|
| Manufactura | 92.5 | 7.1 | 86.1 | Enero |
| Autopartes | 92.9 | 6.4 | 90.6 | Enero |
| Alimentos y bebidas | 94.1 | 5.8 | 93.6 | Abril |
| Bienes de consumo masivo | 87.5 | 5.5 | 92.4 | Marzo |
| Energía - oil & gas | 53.3 | 5.1 | 98.5 | Enero |
| Química | 100.0 | 5.7 | 89.1 | Abril |
| Cuidado de la salud | 90.0 | 9.6 | 81.7 | Enero |
| Farmacéutica | 88.9 | 5.8 | 99.4 | Enero |
| Transporte y logística | 77.8 | 5.3 | 82.1 | Abril |
| Construcción e infraestructura | 88.9 | 5.8 | 91.9 | Febrero |
| Agroindustrial | 77.8 | 8.7 | 87.9 | Enero |
| Servicios Financieros | 87.5 | 6.3 | 95.0 | Enero |
| High-Tech y tecnologías de Información | 75.0 | 10.6 | 81.7 | Abril |
| Retail (mayoreo y menudeo) | 100.0 | 6.6 | 86.4 | Febrero |
| Otro | 71.4 | 4.8 | 97.0 | Marzo |
| Grupo diversificado (varias industrias) | 83.3 | 5.5 | 95.0 | Marzo |
| Servicios profesionales | 100.0 | 5.5 | 93.3 | Abril |
| Hotelería y Turismo | 80.0 | 7.9 | 98.5 | Enero |

Pronóstico de incremento 2022 por zona

Personal sindicalizado

El **97.3%** de la muestra cuenta con un pronóstico de incremento

| | |
|--------|---------------|
| Mínimo | 3.0 % |
| Moda | 5.0 % |
| Máximo | 22.0 % |

Nacional
6.4%- 7.1 %

Incremento a prestaciones **0.9%**

| Zona | % prevalencia revisión salarial | % incremento a salarios | % prevalencia revisión contractual | % incremento a salarios | % incremento a prestaciones |
|------------------|---------------------------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| CDMX | 61.9 | 6.0 | 38.1 | 6.3 | 1.0 |
| Bajío | 42.9 | 7.3 | 57.1 | 5.3 | 1.6 |
| Norte | 68.0 | 10.9 | 32.0 | 6.0 | 1.5 |
| Noreste | 66.7 | 6.3 | 33.3 | 5.5 | 1.1 |
| Estado de México | 57.1 | 5.7 | 42.9 | 6.3 | 1.3 |
| Sureste | 60.0 | 5.0 | 40.0 | 4.8 | 0.5 |
| Centro | 60.0 | 4.7 | 40.0 | 5.2 | 0.9 |
| Pacífico | 50.0 | 5.5 | 50.0 | 7.8 | 2.8 |

Mes con mayor prevalencia en donde se revisará la negociación del CCT :

Enero
34.6%

58.7%
Salarial

41.3%
Contractual

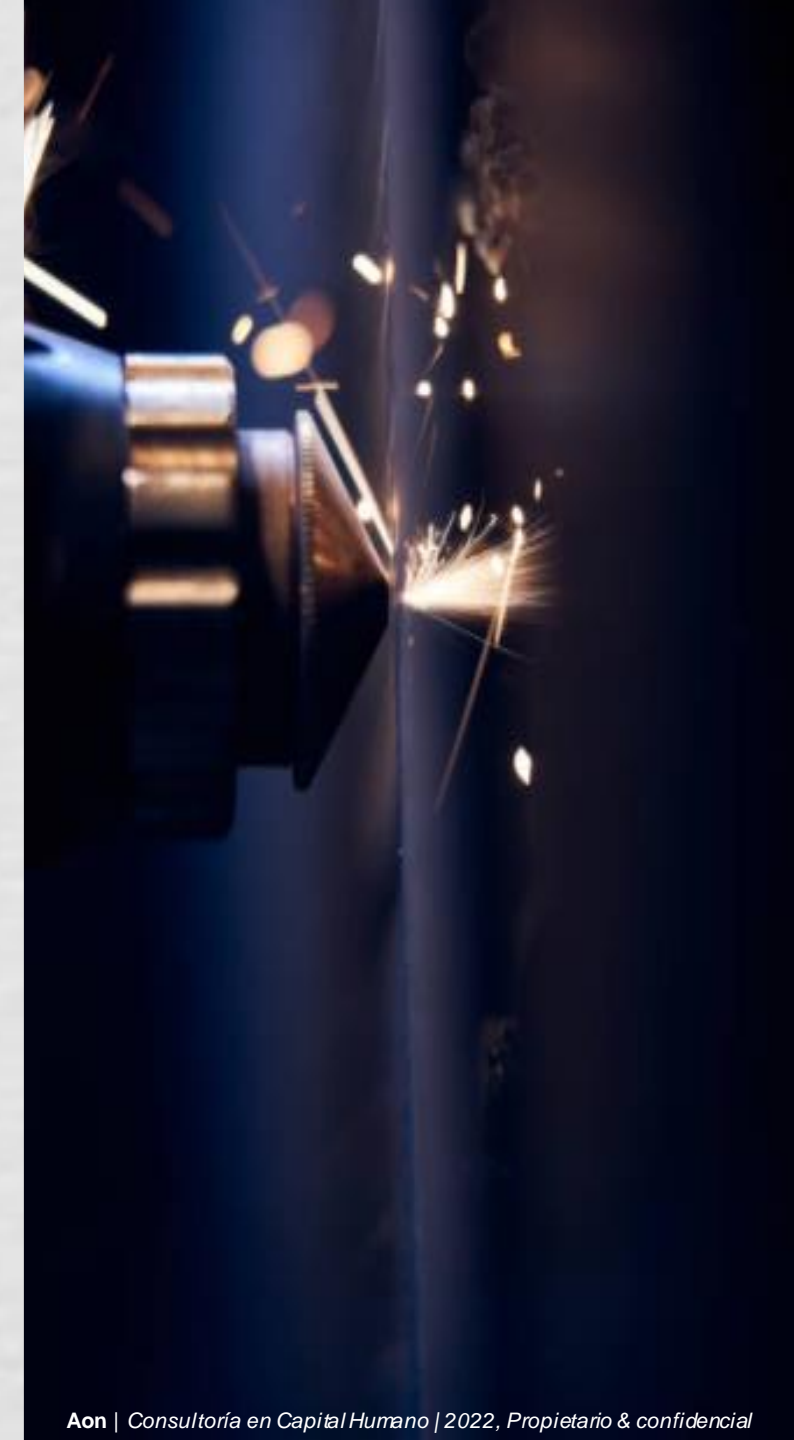


Pronóstico de incremento 2022 por industria

Personal sindicalizado

| Industria | % prevalencia revisión salarial | % incremento a salarios | % prevalencia revisión contractual | % incremento a salarios | % incremento a prestaciones |
|---|---------------------------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| Manufactura | 53.8 | 7.6 | 46.2 | 5.8 | 1.5 |
| Autopartes | 60.0 | 7.1 | 40.0 | 4.9 | 1.3 |
| Alimentos y bebidas | 57.1 | 5.3 | 42.9 | 6.5 | 0.6 |
| Bienes de consumo masivo | 42.9 | 5.3 | 57.1 | 6.3 | 1.0 |
| Energía - oil & gas | 100.0* | 7.0 | - | - | - |
| Química | 44.4 | 5.5 | 55.6 | 5.2 | 0.7 |
| Cuidado de la salud | 80.0 | 9.7 | 20.0* | 7.0 | 0.2 |
| Farmacéutica | 100.0 | 7.5 | - | - | - |
| Transporte y logística | 62.5 | 5.4 | 37.5 | 5.0 | 0.5 |
| Construcción e infraestructura | 50.0* | 5.0 | 50.0* | 7.0 | 0.5 |
| Agroindustrial | 28.6 | 14.5 | 71.4 | 6.3 | 1.4 |
| Servicios financieros | 60.0 | 5.3 | 40.0 | 6.3 | 0.8 |
| High-tech y tecnologías de información | 100.0 | 4.5 | - | - | - |
| Retail (mayoreo y menudeo) | 71.4 | 6.2 | 28.6 | 8.5 | 1.5 |
| Otro | 66.7 | 5.5 | 33.3* | 7.0 | 0.5 |
| Grupo diversificado (varias industrias) | 75.0 | 5.0 | 25.0* | 4.0 | 0.4 |
| Servicios profesionales | 100.0 | 5.5 | - | - | - |
| Hotelería y turismo | 33.3* | 9.0 | 66.7 | 10.3 | 0.7 |

*Dato de una empresa



Salario Mínimo - Ritmo de crecimiento

2022

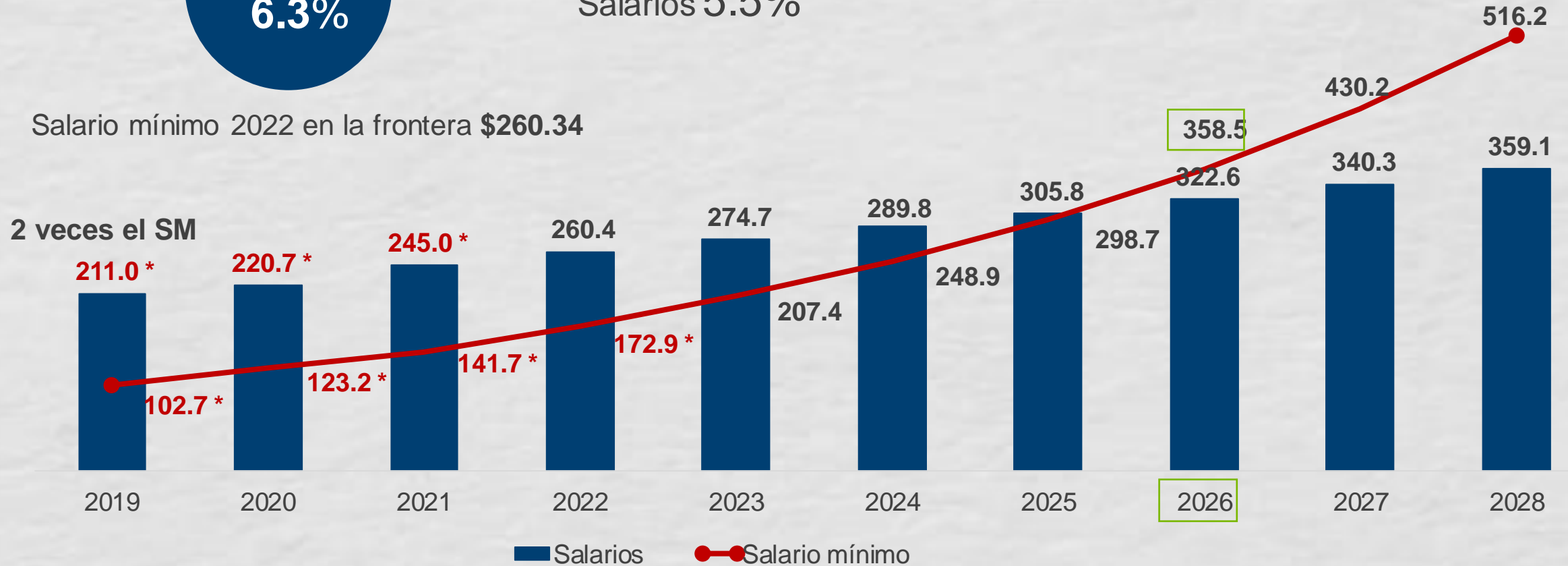
Salarios
6.3%

Salario mínimo 20%

Salarios 5.5%

Salario mínimo 2022 en la frontera \$260.34

2 veces el SM



Inflación 2021: 7.3 %

*Datos reales

Fuente: Encuesta de Compensación Aon personal sindicalizado 2021

Incremento Salario Mínimo

Derivado del incremento al **salario mínimo de 22.0%** se estima:

| Contra el % presupuestado | % de la muestra Nacional |
|---------------------------|--------------------------|
| Mantener | 60.0 |
| Aumentar | 37.0 |
| Disminuir | 3.1 |

El **39.6%** de las empresas aumentarán el porcentaje de 1% a 2% de su presupuesto inicial a **nivel nacional**

- Acciones que las empresas están analizando derivadas de traslapes :
- Otorgar 5% adicional.
 - Aumentos diferenciados para algunas categorías.
 - Adelantar fecha de incremento
 - Rediseño de estructura, eliminando categorías.



Inflación 2021 - 2022

Datos reportados por las empresas participantes



Información Banxico
diciembre 2021



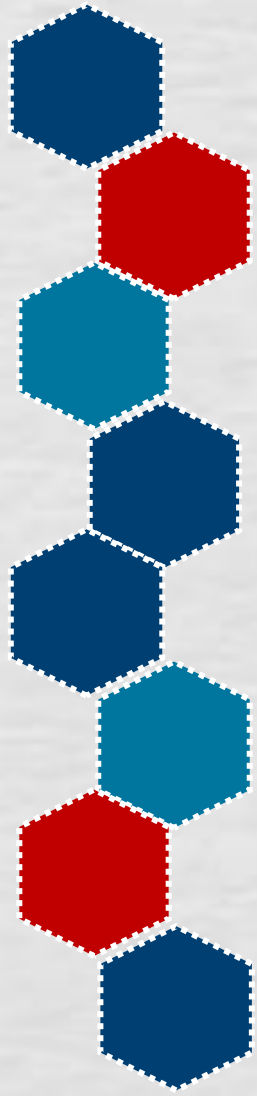
Información Banxico
enero 2022

Datos reportados por las empresas participantes

| Zona | Pronóstico 2021 | Pronóstico 2022 |
|------------------|-----------------|-----------------|
| CDMX | 6.1 | 5.8 |
| Bajío | 6.2 | 5.6 |
| Norte | 6.6 | 5.9 |
| Noreste | 6.0 | 5.8 |
| Estado de México | 6.3 | 5.6 |
| Sureste | 6.2 | 6.6 |
| Centro | 6.1 | 5.8 |
| Pacífico | 6.3 | 4.6 |



Retos - 2022



- Temas sindicales
- Subcontratación – Reconfiguración de la Compensación Total
- Escenarios pago de PTU
- Modelos de compensación variable
- Reforma Pensiones
- NOM - 035
- Acompañamiento Wellbeing
- Actualización de la oferta de valor



¿Dónde obtener más información?



<https://www.amedirh.com.mx/compendio-2021>



Encuesta General de compensación, costo \$ 68,000 más IVA
Incluye hasta 150 puestos en tu diagnóstico de comparación;
pregunta también por la encuesta personal sindicalizado.

Permanece atento a las invitaciones de **los monitoreos de Información relevante – sin costo.**

Costo de Compendio:

Socios \$19,000 +IVA

No socios \$24,000 +IVA

AMEDIRH

Griselda Isol
gisol@amedirh.com.mx
55 5140-2233

AON

Lourdes Barranco Lozada
lourdes.barranco@aon.com
55 5387-6152

CONTACTO

Rocío Hernández

Director de Consultoría en Compensación

d + 52.55.5387.6150 + m 55.1849-6643

rocio.hernandez@aon.com



AON